



ERNST & YOUNG

Présent le mardi 8 novembre

Description

Ernst & Young exerce ses activités dans trois domaines: les métiers de l'audit, du juridique et fiscal et des transactions.

Nous sommes convaincus que la pluridisciplinarité est un gage de sécurité et de qualité dans les services que nous apportons à nos clients. Grâce à une réelle synergie entre ses trois métiers, Ernst & Young est en mesure d'offrir un éventail de solutions intégrées et transversales, adaptées aux secteurs d'activités et à la taille des entreprises.

C'est ainsi que nous déclinons notre organisation par marchés, en distinguant les grands groupes internationaux, les entreprises du "Middle Market" ou bien encore les "Entrepreneurs".

Ernst & Young a développé des lignes de services couvrant les domaines suivants: audit interne et risk management, sécurité des systèmes d'information, actuariat, reporting financier et consolidation, environnement, accompagnement.

Aujourd'hui, Ernst & Young sert une clientèle de premier ordre, qui en fait le leader en France sur ses marchés. En plaçant ses collaborateurs au coeur de sa réussite, Ernst & Young se fixe comme exigence de répondre à un enjeu prioritaire: accompagner et développer les compétences techniques et la dimension personnelle de chacun afin de placer l'individu au coeur de la valeur apportée au client.

L'entreprise en chiffre

Chiffre d'affaires: 650 millions d'euros sur 2003-2004 en France, et 14,547 milliards de dollars en International

Effectif : 5500 collaborateurs en France et 104 000 dans le monde

Implantation

Implantation : 17 bureaux en France et 689 bureaux dans 140 pays

Compétences requises

La clé de la réussite chez Ernst & Young, c'est l'esprit entrepreneur: la soif d'apprendre et l'envie de construire et diriger son projet professionnel avec le soutien d'une équipe. Vous avez le goût des

responsabilités, vous aimez aller à la rencontre des clients et souhaitez pouvoir inventer des solutions gagnantes pour eux.

Postes proposés

Stages dits d'alternance ou de 3ème année dans l'un de nos bureaux en France (3 mois minimum).

Les modes de recrutement

3 entretiens individuels pour une embauche et 2 entretiens pour un stage.

Ouverture à l'international

Travailler chez Ernst & Young, c'est avoir la possibilité d'accompagner de grands clients internationaux et donc de faire partie, au sein du réseau, d'une équipe internationale dédiée.

Nous privilégions la mobilité internationale que ce soit au travers du détachement de collaborateurs expérimentés à l'étranger ou bien à l'accueil en France de collaborateurs du réseau.

La richesse de nos métiers et la diversité de nos expertises au service d'une clientèle de premier ordre... tel est le cadre que nous vous offrons pour construire ensemble un parcours professionnel stimulant.

Nous plaçons votre développement personnel au coeur de notre stratégie en favorisant l'acquisition permanente de compétence et la prise de responsabilités.

Vous avez des ambitions, des désirs, des projets et du tempérament. Vous souhaitez entreprendre, développer vos compétences, partager vos connaissances et faire vivre vos idées:

Rejoignez-nous!



Laure LECUIT
Assistante Recrutement
laure.lecuit@fr.ey.com
www.ey.com/fr